

Campinas, 08 de outubro de 2021.

Primeira Comunicação de Progresso (COP)

De 14 de outubro de 2020 a 30 de setembro de 2021.

Declaração de apoio continuado pelo Diretor Fundador

A **OWLS Mentoring** foi fundada em 15 de julho de 2014 e é uma honra participar do Pacto Global da ONU, pela Rede Brasil, em busca dos atingimentos mundiais, conhecidos no mercado como Agenda 2030, amplamente divulgados e amparados por nós como Década da Ação, de modo similar aos demais movimentos latino-americanos, que são os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável somados aos Dez Princípios.

Wellington Robson de Melo Lima
Diretor Fundador

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1

As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente.

Princípio 2

Certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.

Avaliação, Política e Metas

O apoio aos Direitos Humanos é de fundamental importância para a OWLS Mentoring. Na escrita de seus padrões são utilizados os fundamentos destes e dos demais princípios, que culminaram na revisão dos nossos Valores no início de 2021, em meio ao momento pandêmico, como seguem: **Contemporaneidade, Otimismo, Responsabilidade, Universalidade, Justiça, Assertividade e Sucesso.**

Como empresa de Auditoria, Assessoria, Instrutoria e Mentoria Empresariais, estabeleceremos o Programa Corujas, que representa simbolicamente todos nossos feitos por significar “OWLS” e ser o acróstico de nossos Valores, como metas específicas na área de Direitos Humanos a partir do próximo ano.

Implementação

Continuidade nas divulgações em nosso portal e nas redes sociais de postagens orientativas sobre os Direitos Humanos.

Conscientizações e Sensibilizações de nossos Colaboradores, Clientes e Parceiros.

Manutenção do Serviço criado quando nos tornamos signatários: Programa da Qualidade Sustentável, que possibilita a abordagem e disseminação deste tema em nossos Clientes.

Página 1 de 4

Contemporaneidade, Otimismo, Responsabilidade, Universalidade, Justiça, Assertividade e Sucesso!



Wellington Melolima
Quality Mentor



Avenida Leonardo Da Vinci, 1416 – Vila Guarani – São Paulo (SP)
Avenida João Pinheiro, 2055 – Centro – Poços de Caldas (MG)
Avenida Julio Diniz, 257 – Taquaral – Campinas (SP)

Medição de resultados

Mediremos o número de jovens atendidos pelo Programa Corujas e a porcentagem de declarações feitas por nossos Clientes (devidamente orientadas por nós).

Princípios do Trabalho

Princípio 3

As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

Princípio 4

A eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório.

Princípio 5

A abolição efetiva do trabalho infantil.

Princípio 6

A eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.

Avaliação, Política e Metas

Os Princípios do Trabalho são itens que orientamos aos nossos Clientes para atendimento às legislações nacionais, cumprimentos às diretrizes dos órgãos internacionais e modernas práticas da Gestão, com base na Norma ABNT NBR ISO 45001:2018.

Nossos Clientes são orientados por nosso Diretor Fundador, que é Auditor Líder na Norma, na escrita de Políticas e Padrões, bem como na estruturação de disseminação para os Fornecedores dos Clientes e processos de suas qualificações internamente, ou seja, formas de monitoramento para a aplicação correta dos Princípios do Trabalho.

Implementação

Continuidade nas divulgações em nosso portal e nas redes sociais de postagens orientativas sobre os Direitos Humanos.

Conscientizações e Sensibilizações de nossos Colaboradores, Clientes e Parceiros.

Manutenção do Serviço criado quando nos tornamos signatários: Programa da Qualidade Sustentável, que possibilita a abordagem e disseminação deste tema em nossos Clientes.

Aplicação do Programa “Um ODS por Semestre” para alcance de organizações do setor público.

Medição de resultados

Mediremos o número de jovens atendidos pelo Programa Corujas e a porcentagem de declarações feitas por nossos Clientes e Parceiros (devidamente orientadas por nós).



Princípios Ambientais

Princípio 7

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

Princípio 8

Realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

Princípio 9

Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.

Avaliação, Política e Metas

Os Princípios Ambientais são itens que orientamos aos nossos Clientes para atendimento às legislações nacionais, cumprimentos às diretrizes dos órgãos internacionais e modernas práticas da Gestão, com base na Norma ABNT NBR ISO 14001:2015.

Nossos Clientes são orientados por nosso Diretor Fundador, que é Auditor Líder na Norma, na escrita de Políticas e Padrões, bem como na estruturação de disseminação para os Fornecedores dos Clientes e processos de suas qualificações internamente, ou seja, formas de monitoramento para a aplicação correta dos Princípios Ambientais.

Implementação

Continuidade nas divulgações em nosso portal e nas redes sociais de postagens orientativas sobre os Direitos Humanos.

Conscientizações e Sensibilizações de nossos Colaboradores, Clientes e Parceiros.

Manutenção do Serviço criado quando nos tornamos signatários: Programa da Qualidade Sustentável, que possibilita a abordagem e disseminação deste tema em nossos Clientes.

Continuidade da aplicação do conceito de Qualidade Sustentável, criado por nós, neste ano. Dedicados horas de trabalhos voluntários de nosso Diretor Fundador à Rede Internacional de Promotores ODS, na Coordenação de Promotores e Voluntariado, no primeiro semestre de 2021.

Medição de resultados

Mediremos a diminuição dos índices de porcentagens de impactos ambientais em nossos Clientes.

Mediremos nossos consumos de Água e Energia Elétrica (Luz) em nosso Escritório.



Princípios Anticorrupção

Princípio 10

As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

Avaliação, Política e Metas

Os Princípios Anticorrupção são itens que orientamos aos nossos Clientes e em nossa Comunidade (de maneira voluntária) para atendimento às legislações nacionais, cumprimentos às diretrizes dos órgãos internacionais e modernas práticas da Gestão, com base na correta aplicação da Norma ABNT NBR ISO 9001:2015.

Nossos Clientes são orientados por nosso Diretor Fundador, que é Auditor Líder na Norma, na escrita de Políticas e Padrões, bem como na estruturação de disseminação para os Fornecedores dos Clientes e processos de suas qualificações internamente, ou seja, formas de monitoramento para a aplicação correta dos Princípios Anticorrupção.

Acrescenta-se aos nossos esforços a aplicação da Lei Anticorrupção, que foi regulamentada pelo Decreto Presidencial Nº 8.420, de 18 de março de 2015, por nossa Presidente Dilma Rousseff, que também tornou o Brasil signatário dos ODS da ONU em sua Gestão.

Implementação

Continuidade nas divulgações em nosso portal e nas redes sociais de postagens orientativas sobre os Direitos Humanos.

Conscientizações e Sensibilizações de nossos Colaboradores, Clientes e Parceiros.

Manutenção do Serviço criado quando nos tornamos signatários: Programa da Qualidade Sustentável, que possibilita a abordagem e disseminação deste tema em nossos Clientes.

Continuidade da aplicação do conceito de Qualidade Sustentável, criado por nós, neste ano.

Aplicação dos 4A's de Wellington, metodologia criada por nós, para garantir que em novos projetos e em renovações de parcerias o primeiro item seja Auditoria, para abrangermos a Anticorrupção.

Medição de resultados

Mediremos todos os itens anteriores com vistas para 2024, anos dos Dez anos da OWLS.

Mediremos todos os atuais e novos índices entre 2025 e 2030, garantindo o bom andamento e a eliminação de quaisquer índices de práticas de corrupção em nosso campo de abrangência.

Estabeleceremos índice com meta de 100% de Auditoria para continuidade de vínculos ou não com nossos Parceiros e demais partes interessadas, considerando o Princípio 10.

